

Harmony Energy Limited Unternehmensgruppe

Menschenrechtsrichtlinie

Verabschiedet und angenommen vom Vorstand der Harmony Energy Limited am 1. Dezember 2025

Einleitung

Die Harmony Energy Unternehmensgruppe („Harmony Energy“) entwickelt, baut, besitzt und betreibt netzgebundene Batterie-Energiespeichersysteme (BESS) sowie Projekte zur Erzeugung erneuerbarer Energien, um eine ökologisch, sozial und wirtschaftlich nachhaltigere Zukunft zu gestalten.

Bei der Umsetzung von Infrastrukturprojekten im Bereich erneuerbarer Energien sind wir uns bewusst, dass unsere Aktivitäten sowie die unserer Lieferanten Auswirkungen auf die Menschenrechte haben. Der ethische Umgang mit allen Menschen und die Achtung der Menschenrechte stehen im Mittelpunkt unserer Mission, eine nachhaltige Zukunft voranzutreiben.

Diese Menschenrechtsrichtlinie (die „Richtlinie“) legt unser Bekenntnis zur Nulltoleranz gegenüber Menschenrechtsverletzungen in jeglicher Form fest. Das bedeutet, dass wir unsere Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften ausüben, aber auch, dass wir nach den hohen Standards arbeiten, die wir uns selbst gesetzt haben und die in dieser Richtlinie dargelegt sind.

Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt ab dem Datum ihrer Verabschiedung für alle Unternehmen, Tochtergesellschaften und Zweckgesellschaften der Harmony Energy Group, an denen Harmony Energy eine Mehrheitsbeteiligung hält, sowie für Lieferanten.

Diese Richtlinie ist in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten verankert, dessen Einhaltung von allen wichtigen Lieferanten erwartet wird.

Dort, wo Harmony Energy international tätig ist, wird diese Richtlinie vorbehaltlich der gesetzlichen oder behördlichen Anforderungen der jeweiligen internationalen Rechtsordnung sowie der einschlägigen lokalen Richtlinien und zugehörigen Verfahren umgesetzt.

Verantwortung

Die Vorstand trägt die letztendliche Verantwortung für diese Richtlinie und übt die Aufsicht darüber aus.

Rollen und Verantwortlichkeiten

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter der Harmony Energy-Unternehmensgruppe – sowohl für festangestellte als auch für nicht festangestellte Mitarbeiter sowie für alle Personen, die im Auftrag von Harmony Energy tätig sind.

- **Der Vorstand** trägt die oberste Verantwortung für die Festlegung des Menschenrechtsansatzes, der Verpflichtungen und der Richtlinien von Harmony Energy.
- **Der Nachhaltigkeitsausschuss** überwacht, kontrolliert und überprüft den Menschenrechtsansatz und die Leistung von Harmony Energy und gibt dem Vorstand Empfehlungen zu Menschenrechtsfragen.
- **Das Nachhaltigkeitsteam der Gruppe und die Personalabteilungen** sind dafür verantwortlich, die Menschenrechtsrichtlinie und die damit verbundenen Aktivitäten in die wichtigsten Geschäftsbereiche zu integrieren sowie die Leistung im Bereich der Menschenrechte und Vorfälle zu messen, zu überwachen und darüber Bericht zu erstatten. Das Nachhaltigkeitsteam der Gruppe berät den Vorstand, den Nachhaltigkeitsausschuss und die Geschäftsbereiche in Menschenrechtsfragen.

- **Die Teams und Geschäftsbereiche** sind dafür verantwortlich, die Menschenrechtsrichtlinie, den Ansatz und die damit verbundenen Initiativen in ihre Aktivitäten zu integrieren.
- **Führungskräfte** sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass ihre Teams diese Richtlinie und die zugehörigen Verfahren verstehen und einhalten sowie alle relevanten Schulungen absolvieren.
- **Alle Mitarbeiter** müssen die Richtlinie und die zugehörigen Verfahren einhalten und alle relevanten Schulungen absolvieren.

Grundsätze der Richtlinie

Diese Richtlinie legt unser Bekenntnis fest, unsere Geschäftstätigkeit nicht nur im Einklang mit den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften auszuüben, sondern auch nach den hohen Standards zu arbeiten, die wir uns selbst durch die folgenden Grundsätze der Richtlinie gesetzt haben:

- **Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel**
Wir verpflichten uns, Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel in all ihren Formen sowohl in unseren eigenen Betrieben als auch in unserer Lieferkette zu verhindern und zu beseitigen. Wir respektieren die Rechte aller Arbeitnehmer und setzen uns dafür ein, dass die Beschäftigung stets frei gewählt wird.
- **Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer**
Wir respektieren die Rechte von Kindern und jugendlichen Arbeitnehmern und setzen uns dafür ein, dass die Beschäftigung stets freiwillig erfolgt. Dazu gehört auch die Verhinderung und Beseitigung von Kinderarbeit in unseren Betrieben und unserer Lieferketten.
- **Chancengleichheit und faire Arbeitsbedingungen**
Wir verpflichten uns, ein faires und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir erkennen den Wert unterschiedlicher Hintergründe und Perspektiven in unserer Belegschaft an und fördern uneingeschränkt die Chancengleichheit für alle derzeitigen und zukünftigen Mitarbeiter. Wir diskriminieren niemanden aufgrund geschützter Merkmale. Wir dulden keine Belästigung oder missbräuchliches Verhalten, einschließlich Mobbing, harter oder unmenschlicher Behandlung oder körperlicher Disziplinarmaßnahmen.

Wir setzen uns dafür ein, dass die Menschen für ihre Arbeit einen fairen Lohn erhalten und eine angemessene Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben haben. Löhne und sonstige Vergütungen werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen gezahlt. Wir stellen sicher, dass die Arbeitszeiten nicht übermäßig lang sind und den lokalen arbeitsrechtlichen Vorschriften in unseren eigenen Betrieben und unserer Lieferketten entsprechen.

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, unabhängigen Gewerkschaften beizutreten, Tarifverträge abzuschließen und Vereinigungsfreiheit zu genießen. Die gleichen Erwartungen stellen wir auch an Lieferanten, Dienstleister und andere Geschäftspartner.

- **Gesundheit und Sicherheit**
Im Einklang mit unserer Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie setzt sich Harmony Energy dafür ein, die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und der Öffentlichkeit zu schützen, indem wir in allen unseren Betrieben hohe Gesundheits- und Sicherheitsstandards aufrechterhalten. Wir setzen strenge Gesundheits- und Sicherheitsverfahren um, um negative Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit zu vermeiden und zu minimieren; sollten solche dennoch auftreten, werden sie umgehend untersucht und behoben, wobei geeignete Maßnahmen zur Risikominderung ergriffen werden, um ähnliche Vorfälle in Zukunft zu verhindern. Das Gleiche wird von allen Beteiligten in unseren Lieferketten durch den Verhaltenskodex für Lieferanten verlangt.
- **Einbindung lokaler Gemeinschaften und Achtung von Landrechten**
Wir prüfen sorgfältig die lokalen Auswirkungen unserer Projekte und verpflichten uns, den Wert mit den Menschen zu teilen, die in der Nähe leben und arbeiten. Wir bemühen uns um eine kooperative und offene Zusammenarbeit mit den Gemeinden, um sicherzustellen, dass diese aktiv in die

Entscheidungen, die sie betreffen, einbezogen werden. Wir setzen uns dafür ein, negative Auswirkungen nach Möglichkeit zu vermeiden und durch unser Engagement in den Gemeinden sowie durch Investitionsinitiativen positive Auswirkungen zu fördern.

Wir sind uns bewusst, dass ein erheblicher Teil der weltweiten natürlichen Ressourcen auf oder in der Nähe der Gebiete indigener Völker vorkommt und dass unsere Lieferkette diese Menschen direkt betrifft. Wir verpflichten uns, gemeinsam mit unseren Lieferanten die Menschenrechtsstandards voranzutreiben und haben diese Erwartungen in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten verankert. Bei der Gewinnung und Verarbeitung aller Rohstoffe, die in den Anlagen von Harmony Energy verwendet werden, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie mit legitimen Vertretern indigener Gemeinschaften zusammenarbeiten und deren Recht respektieren, ihre freie, vorherige und informierte Zustimmung zu den Aktivitäten zu erteilen oder zu verweigern.

- **Beschwerdemechanismen und Zugang zu Rechtsbehelfen**

Harmony Energy hat interne Beschwerdemechanismen eingerichtet, über die Mitarbeiter Bedenken oder Beschwerden vorbringen können, sowie einen öffentlich zugänglichen Beschwerdemechanismus über die Website von Harmony Energy für externe Interessengruppen. Wir verpflichten uns, alle vorgebrachten Bedenken umgehend zu untersuchen und zu klären, einschließlich der Gewährung von Rechtsbehelfen, falls negative Auswirkungen auf die Menschenrechte auftreten sollten.

Harmony Energy duldet keinerlei Benachteiligung oder Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen, die in gutem Glauben Meldungen machen oder an Untersuchungen mitwirken.

Berichterstattung

Über die Menschenrechtsleistung wird dem Vorstand vierteljährlich und extern jährlich Bericht erstattet.

Überprüfung

Harmony Energy verpflichtet sich, den Inhalt dieser Richtlinie mindestens einmal jährlich zu überprüfen, um ihre Wirksamkeit sicherzustellen. Etwaige Änderungen werden dem Vorstand zur Prüfung und Genehmigung vorgeschlagen.

Begleitdokumente

- Verhaltenskodex für Lieferanten
- Richtlinie zu Gesundheit und Sicherheit